


شماره ۲۳۰/۹۰/۱۹۹۳۲  
تاریخ ۱۳۹۰/۱۸/۱۹  
پست  
عادی

  
جمهوری اسلامی ایران  
ریاست جمهوری  
برس تعالی

سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور  
سازمان حقوقی، امور مجلس و استانها

برادر ارجمند جناب آقای طالبی

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع انسانی استانداری آذربایجان غربی

موضوع: پاسخ سوالات مطروحه در سفر جناب آقای دکتر فروزنده به آن استان

سلام علیکم!

با صلوات بر محمد و آل محمد و با احترام، پاسخ مربوط به سوابقی که در سفر جناب آقای دکتر فروزنده معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به آن استان، از سوی برخی کارکنان و مدیران استان مطرح شده، به پیوست ایفاد می گردد. خواهشمند است به طریق مقتضی به افراد ذینفع منعکس گردد.

عبدالعلی تاجی  
معاون

جناب آقای طالبی  
ریاست

بدون مهر و جرمه فاقد اعتبار است

تلفن نمایان شهید بهشتی: ۱۶۰۰۰۰۰۰ شماره ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۲۳۳۳ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۳۳

تلفن: ۸۵۳۵۰ دورنگار: ۸۸۵۲۶۳۱ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

تلفن نمایان  
۲۰۱۸۱۱۰

۴۸۸.۱

۱- با عنایت به اینکه پستهای حاکمیتی برای بعضی از سازمانهای حاکمیتی، مانند سازمان زندانها مشخص گردیده، خواهشمند است دستور فرمایید بند ۳ ماده ۴۸ قانون مدیریت خدمات کشوری جهت تبدیل وضعیت کارمندان این دستگاهها از پیمانی به رسمی اجرا گردد؟

دستگاه های اجرایی که مشاغل حاکمیتی آنها به تایید معاونت متبوع رسیده است، می توانند فهرست کارکنان پیمانی خود را در مشاغل مذکور همراه با فهرست مشاغل حاکمیتی تایید شده به این امور ارسال نمایند تا موضوع در اجرای تبصره (۲) ماده (۵۲) قانون برنامه پنجم توسعه برای اتخاذ تصمیم به کمیته مشترک ( متشکل از معاونین محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور ) ارسال شود.

## ۲- وضعیت صدور مجوز جذب نیروی پست های بلاتصدی ثبت احوال استان؟

دستگاه های اجرایی استان برای اخذ سهمیه استخدامی می بایست فهرست خارج شدگان از خدمت خود از سال ۱۳۸۹ و به بعد را همراه با تصویر احکام خروج از خدمت آنان، از طریق استانداریهای ذیربط ( به استثنای دستگاههای اجرایی که اعتبارات آنها ملی می باشد) به معاونت ارسال دارند تا در صورت عدم تامین نیازهای استخدامی آنها از سازکار مندرج در بند (۱۵) ضوابط اجرایی بودجه سال ۱۳۹۰، مراتب بر اساس سیاستهای بند (ج) ماده (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره (۲) ماده (۵۱) قانون برنامه پنجم توسعه اقدام لازم به عمل آید.

## ۳- با عنایت به مرزی بودن استان، بخشنامه فوق العاده نقاط مرزی چه زمانی جهت اجرا ابلاغ خواهد شد؟

در خصوص تعیین و برقراری فوق العاده نقاط مرزی، تصویب نامه شماره ۲۰۲۷۲/ت۵۱۵ مورخ ۱۳۷۴/۱/۱۴ هیات وزیران، ملاک عمل می باشد.

۴- آیا برای همکاری که موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر گردیده اند علاوه بر امتیاز حق شاغل، ارتقاء طبقه شغلی نیز تعلق می گیرد یا خیر؟ در صورت مثبت بودن پاسخ، برای همکاری که موفق به اخذ مدرک کارشناسی گردیده اند سوابق مربوط و نا مربوط اعمال می گردد؟

کارکنانی که موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر شوند، طبق جزء ۳ فصل دوم دستور العمل اجرایی فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، علاوه بر امتیاز حق شاغل از ارتقاء طبقه شغلی نیز برخوردار می گردند. در خصوص احتساب سوابق مربوط، ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل، ملاک عمل می باشد.

۵- بر اساس بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۹۱۹ مورخ ۸۹/۱۲/۲۸ به امضای جناب عالی، دستور العمل نحوه ارتقای کارمندان از مقدماتی به پایه و ارشد، چه زمانی جهت اجرا به دستگاهها ابلاغ خواهد شد؟

در خصوص نحوه ارتقاء کارمندان از رتبه مقدماتی به پایه و ارشد بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷ شورای توسعه مدیریت، ملاک عمل خواهد بود.

۶- تبصره ۳ ماده ۶۶ قانون مدیریت خدمات کشوری، مبنی بر رعایت سقف ۷۵ درصد حق شغل در حق شاغل این قانون موجب می گردد، کارمندانی که دارای تجربه بیشتر و مدارک تحصیلی بالاتر بوده، انگیزه لازم جهت شرکت در دوره های آموزشی و ارتقاء مدرک تحصیلی را نداشته باشند، لذا خواهشمند است دستور فرمایید تمهیدات لازم را در این خصوص مبذول فرمایند؟

پیشنهاد مربوط به اصلاح محدودیت سقف ۷۵ درصد حق شغل، برای اعمال حق شاغل مستلزم اصلاح قانون است که در بررسی های مربوطه مورد توجه قرار خواهد گرفت.

۷- آیا برای فرزندان شهیدی که بعد از ۸۸/۱/۱ استخدام می شوند، طبقه تشویقی تعلق می گیرد؟

به فرزندان شهدا در سال ۱۳۸۸ طبقه تشویقی تعلق نمی گیرد.

۸- با عنایت به بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۰۷۹۵ مورخ ۸۹/۱۰/۵ در خصوص سختی کار (۱۲ امتیاز برای هر درصد سختی کار) خواهشمند است دستور فرمایید موضوع عدم رعایت سقف ۱۰۰۰ امتیاز برای سازمان زندانها به لحاظ سختی کار زندان، در هیات دولت مجدداً مطرح و تصمیم گیری گردد.

پیشنهاد مربوط به افزایش امتیازات سختی کار سازمان زندانها و تبدیل درصدهای قبلی به "امتیاز" موضوع قانون مدیریت خدمات کشوری، مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

۹- نحوه اعمال فوق العاده های کارکنان پیمانی چگونه است؟

فوق العاده کارکنان پیمانی همانند کارکنان رسمی، بر اساس فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری اعمال می گردد.

۱۰- آیا در تغییر پست افراد از رسته ای به رسته دیگر قانون مربوط و نامربوط اعمال گردد یا خیر؟

مقررات قانون استخدام کشوری در خصوص تغییر رسته در حال حاضر نیز قابل اجراست و مادامی که از سوی این معاونت مقررات جدیدی در این خصوص وضع نشود، به اعتبار خود باقی خواهند بود.

۱۱- آیا سوابق نیرو های قراردادی انجام کار معین جزء سوابق دولتی محسوب می گردد؟

سوابق نیرو های قراردادی انجام کار معین در دستگاه دولتی، جزء سوابق محسوب می گردد.

۱۲- با عنایت به اینکه تعدادی از پست های سازمان زندان ها جزء مشاغل سخت و زیان آور بوده از چه زمانی قانون بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه، در مورد دارندگان این مشاغل اجرایی خواهد شد؟

به موجب تبصره یک آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور، موضوع تصویبنامه شماره ۴۵۶۶۴/ت/۶۸/۵/۳۰ مورخ ۱۳۶۸ هیئت وزیران، متصدیان مشاغل سخت و زیان آور در صورتی که حداقل دارای ۲۰ سال خدمت تمام بوده و دو سوم خدمت خود را در مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده، خدمت نموده باشند، می توانند تقاضای بازنشستگی نمایند.

### ۱۳- تکلیف کسور از اضافه کاری کارمندان مشمول قانون تامین اجتماعی چه شد؟

در این خصوص، در معاونت حقوقی ریاست جمهوری، اقداماتی در جریان است که پس از حصول نتیجه به اطلاع دستگاه های اجرایی خواهد رسید.

### ۱۴- علت عدم پرداخت ۳ درصد بیمه بیکاری در کارکنان خرید خدمت چیست؟

در بند « د » ماده ۵۰ قانون برنامه پنجم توسعه پیش بینی شده که دولت برنامه جامع بیمه بیکاری کارکنان رسمی و پیمانی را تصویب و در سال دوم برنامه اجرا نماید.

### ۱۵- آیا در خصوص استفساریه ماده ۱۳ قانون آزادگان، رویه خاصی مشخص شده یا خیر؟

تا کنون در این زمینه رویه واحدی اتخاذ نشده و دولت در صدد یافتن راهکارهایی برای تامین اعتبار و اجرای این قانون می باشد.

### ۱۶- آیا سیستم افزایش حقوق، به صورت نرده بانی اجرا خواهد شد؟

به موجب بند ۸۳ قانون بودجه ۱۳۹۰ قانون گزار دولت را از افزایش ضریب حقوق به صورت تبعیض آمیز و تصویب ضریب ریالی متفاوت منع نموده است. بنابراین استفاده از روش نرده بانی برای تعیین ضریب افزایش حقوق خارج از اختیارات هیئت وزیران است.

### ۱۷- آیا تدابیری برای یکسان سازی و همطرازی حقوق و مزایای کارکنان استخدام شده بعد از سال ۸۸ با کارکنان قبل از سال ۸۸ که باعث موجی از نارضایتی ها شده بود، اندیشیده شده؟

این تبعیض و نابرابری به موجب بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۹۱۹ مورخ ۸۹/۱۰/۲۸ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی این معاونت رفع شده است.

### ۱۸- آیا می توان در اجرای آیین نامه دور کاری تنها یک روز در هفته از دورکاری استفاده کرد؟

به موجب آیین نامه دورکاری، هیچ گونه محدودیتی برای استفاده از دورکاری ( حتی یک روز در هفته ) نمی باشد.

### ۱۹- اقداماتی که معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور در خصوص تسهیل تبدیل وضعیت نیروهای خرید خدمت به پیمانی \_ پیمانی به رسمی و شرکتی به قراردادی داده است، را توضیح دهید؟

اخیراً بخشنامه ای از طرف این معاونت صادر شده که مقرر می دارد: مستخدمین غیر رسمی که از شعب دیوان عدالت اداری حکم مبنی بر تبدیل وضع به پیمانی و رسمی دریافت می کنند دستگاه ها راسا نسبت به اجرای رای اقدام نمایند. مضافاً اینکه برای انعقاد قرارداد کار مشخص با نیرو های شرکتی اصلاحیه ای برای بند ۱۰ ضوابط اجرایی بودجه ۹۰ تهیه و به تصویب هیئت وزیران رسیده است