

تاریخ: 1387/8/19

شماره دادنامه: 555

کلاس پرونده: 516/87

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.

شاکای: خانم مرضیه زارع.

موضوع شکایت و خواسته: اعلام تعارض آراء صادره از شعب دوازدهم و سیزدهم دیوان

عدالت اداری.

مقدمه: الف - شعبه سیزدهم دیوان در رسیدگی به پرونده کلاس 1503/85 موضوع شکایت خانم طوبی نباتی احمدی به طرفیت اداره راه و ترابری و ترابری کهگیلویه و بویراحمد بخواسته صدور رأی مبنی بر تبدیل وضع استخدامی اینجانب از خرید خدمت به پیمانی به شرح دادنامه شماره 846 مورخ 1386/6/27 چنین رأی صادر نموده است، با توجه به اینکه شاکیه از سال 1372/10/9 با مدرک لیسانس در اداره کل اشتغال به کار نموده و تا حال نیز همکاری وی ادامه دارد و اداره متبوعه نیز طی نامه شماره 2074/23 مورخ 1376/2/20 لیست نیروهای دارای تحصیلات دانشگاهی را جهت استخدام رسمی یا پیمانی درخواست نموده و نهایتاً اداره کل امور کارکنان طی نامه شماره 22882 مورخ 1376/7/4 نامبرده را به هسته گزینش معرفی و از ناحیه هسته گزینش وزارت راه و ترابری و ترابری، استخدام پیمانی خانم طوبی نباتی احمدی بلامانع اعلام گردیده و سازمان امور اداری و استخدامی کشور طی نامه شماره 2/43/27319 مورخ 1377/8/2 با تبدیل پست سازمانی شماره 28 تحت عنوان کارشناس آموزش و ارزشیابی از موقت به ثابت جهت تخصیص به شاکیه موافقت نموده است. فلذا نامبرده واجد شرایط تصدی پست پیشنهادی گردیده و با طی مراحل اداری فوق دارای حقوق مکتسبه‌ای گردیده است که عدم صدور حکم پیمانی موجب تضییع حقوق مکتسبه می‌باشد و از طرفی استناد سازمان امور اداری و استخدامی دفتر تشکیلات زیربنایی به مواد 13 و 16 قانون استخدام کشوری منصرف از موضوع مطروحه بوده چرا که در مواد مارالذکر برای خدمت رسمی دولت استخدام اشخاص از طریق امتحان یا مسابقه صورت می‌گیرد. بنابراین شکایت شاکیه وارد و موجه تشخیص و حکم به ورود شکایت و الزام اداره طرف شکایت به تبدیل وضعیت استخدامی مشارالیه از خرید خدمت به پیمانی صادر و اعلام می‌گردد. ب - شعبه دوازدهم دیوان در رسیدگی به پرونده کلاس 808/86 موضوع شکایت خانم مرضیه زارع به طرفیت اداره کل راه و ترابری استان کهگیلویه و بویراحمد بخواسته صدور رأی مبنی بر تبدیل وضع استخدامی از خرید خدمت به پیمانی به شرح دادنامه شماره 425 مورخ 1387/2/21 چنین رأی صادر نموده است، نظر به اینکه اداره خوانده در جوابیه ارسالی خود اعلام کرده است جذب و بکارگیری نیروی انسانی در دستگاه‌های دولتی براساس مواد 13 و 16 قانون استخدام کشوری از طریق آگهی و شرکت در آزمون استخدامی صورت می‌گیرد و شاکیه نیز در صورت دارا بودن شرایط در آزمون استخدامی شرکت که در صورت قبولی به صورت رسمی و یا پیمانی استخدام خواهد شد و شاکیه نیز مجوز قانونی برای استخدام ارائه ننموده است و با توجه به

مراتب شکایت شکایه غیر وارد تشخیص علیهذا حکم به رد آن صادر و اعلام می‌گردد. هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ فوق با حضور رؤسا و مستشاران و دادرسان علی‌البدل شعب دیوان تشکیل و پس از بحث و بررسی و انجام مشاوره با اکثریت آراء به شرح آتی مبادرت به صدور رأی می‌نماید.

### رأی هیأت عمومی

الف - تعارض در مدلول دادنامه‌های فوق‌الذکر محرز بنظر می‌رسد. ب - به تجویز ماده یک تصویب‌نامه چگونگی تبدیل وضعیت استخدامی مستخدمان خرید خدمت به پیمانی مصوب 1378 هیأت وزیران آن دسته از دستگاههای دولتی که براساس تصویب‌نامه شماره 17598 مورخ 1362/3/23 و با رعایت ضوابط از خدمات کارکنان خرید خدمت استفاده می‌کنند و به خدمت ایشان نیاز دارند، مکلفند ظرف شش ماه وضعیت خدمتی این قبیل کارکنان را به پیمانی یا عناوین مشابه دیگری که در قوانین مربوط وجود دارد تغییر دهند. با توجه به اینکه حسب محتویات پرونده‌های فوق‌الذکر دادخواهان واجد شرایط مندرج در آیین‌نامه پیش‌گفته بوده‌اند، بنابراین دادنامه شماره 846 مورخ 1386/6/27 شعبه سیزدهم صحیح و موافق قانون تشخیص داده می‌شود. این رأی به استناد بند 2 ماده 19 و ماده 43 قانون دیوان عدالت اداری برای شعب دیوان و سایر مراجع اداری ذیربط در موارد مشابه لازم‌الاتباع است.

رئیس هیأت عمومی دیوان عدالت اداری - علی رازینی